

Plan d'action stratégique 2014-2015-2016

Vision	<p>Au terme du plan d'action 2014-2015-2016</p> <ul style="list-style-type: none">• Le GRT Habitation Lévy aura consolidé sa position de leader indispensable et incontournable en immobilier communautaire à Lévis et dans Chaudière-Appalaches;• Le GRT habitation Lévy aura diversifié de façon importante ses sources de revenus par le développement de nouveaux services et l'élargissement de sa clientèle;• L'habitation communautaire sera reconnue comme un acteur important du développement économique et social dans notre région;
Chantiers	<ul style="list-style-type: none">• Promotion de l'habitation communautaire et animation des milieux• Promotion du GRT et partenariats• Développement immobilier• Gestion financière et immobilière• Rétention et consolidation de l'équipe de travail

Chantier de travail : Promotion de l'habitation communautaire et animation des milieux

Actions	Responsable	Ressources et collaborateurs	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> Participation à la Concertation logement Lévis et au Comité logement communautaire Bellechasse et en assumer le leadership dans un esprit de partenariat 	Direction générale	Humaines Direction du développement et chargés de projets	En continu	Niveau 2
<ul style="list-style-type: none"> Consolider nos liens privilégiés avec l'administration municipale de Lévis (élus et fonctionnaires) 	Direction générale	Humaines Direction du développement et chargés de projets	En continu Rencontres bisannuelles avec responsable du logement social Ville de Lévis	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Consolider nos liens privilégiés avec les élus provinciaux des circonscriptions de Lévis, Bellechasse, Chute de la Chaudière et Lotbinière-Frontenac 	Direction générale	Humaines Direction adjointe et direction développement	En continu Rencontre annuelle des députés des 4 circonscriptions	Niveau 2
<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir la formule coopérative et OBNL en habitation sur le territoire desservi par le GRT en partenariat avec les fédérations régionales (FÉCHAQC et FROHQC); 	Direction générale	Humaines Financières Direction du développement et chargés de projets	En continu Semaine de la coopération – octobre de chaque année Journée de l'habitat – octobre de chaque année	Niveau 3

Actions	Responsable	Ressources et collaborateurs	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> Mise en place de structures de réseautage pour les OSBL en habitation et les coopératives sur le territoire d'intervention du GRT, en collaboration avec les fédérations régionales (FECHAQC et FROHQC) 	Direction générale	Humaines Financières Direction adjointe et direction du développement	2014 - 2015	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir la nécessité sociale et les avantages économiques du développement de l'immobilier communautaire auprès de la Ville de Lévis, et plus particulièrement auprès des MRC et des municipalités (hors Lévis); 	Direction générale	Humaines Financières Direction développement et chargés de projets	En continu	Niveau 1

Chantier de travail : promotion du GRT et partenariats

Actions	Responsable	Ressources et collaborateur	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer la présence du GRT sur les réseaux sociaux et le web; 	Direction générale	Humaines Financières Direction du développement	En continu	Niveau 2
<ul style="list-style-type: none"> Intervenir régulièrement sur la place publique en lien avec notre mission; 	Direction générale	Humaines Financières	En continu	Niveau 2

Actions	Responsable	Ressources et collaborateur	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> • Entreprendre des discussions avec les GRT de Chaudière-Appalaches dans le but de développer des alliances et partenariats 	Direction générale	Humaines	2014 - 2015	Niveau 1

Chantier de travail : Développement immobilier

Actions	Responsable	Ressources et collaborateur	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> • Développer 175 unités de logement communautaires par année dans le cadre du programme AccèsLogis 	Direction du développement	Humaines Chargés de projets	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> • Développer des partenariats à long terme avec les coopératives de développement à Lévis 	Direction générale	Humaines Direction du développement	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> • Mettre sur pied un OBNL apparenté au GRT avec pour mission le développement de logements abordables 	Direction générale	Humaines Financières Direction adjointe et direction du développement	2015	Niveau 2

Actions	Responsable	Ressources et collaborateur	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> Développer 150 unités de logement et relocaliser les espaces de bureaux et ateliers pour l'OMH de Lévis 	Direction développement	Humaines Chargés de projets	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Développer une expertise en accompagnement de développement de Centre de la petite enfance (CPE) 	Direction générale	Humaines Direction développement	En continu	Niveau 3

Chantier de travail : Gestion financière et immobilière

Actions	Responsable	Ressources et Support	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> Positionner le GRT à titre de gestionnaire des projets dont nous avons accompagné le développement (cible de 50%) 	Direction adjointe	Humaines Direction développement et chargés de projets	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Augmenter de manière significative les revenus tirés des contrats de gestion financière et immobilière (cible 100%) 	Direction adjointe	Humaines	2016	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Faire la promotion de nos services de gestion financière auprès des entreprises d'économie sociale, associations et OBNL (hors habitation) 	Direction adjointe	Humaines Financières	En continu	Niveau 2

Actions	Responsable	Ressources et Support	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> Mettre sur pied un service d'entretien et de maintenance d'immeuble 	Direction adjointe	Humaines Financières	2015	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Mettre sur pied une banque de fournisseurs de services techniques et professionnels en lien avec le développement et la gestion des projets d'habitation communautaires 	Direction générale	Humaines Direction adjointe et direction développement	2014 Mise à jour en continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Développer une offre de service de gestion adaptée aux besoins de nos clients en habitation communautaire et aux syndicats de copropriété 	Direction adjointe	Humaines	En continu	Niveau 3

Chantier de travail : Rétention et développement des ressources humaines

Actions	Responsable	Ressources et Support	Échéance	Priorité
<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre un programme de formation pour la relève et en continu; 	Direction générale	Humaines Financières Direction adjointe et direction développement	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Créer et maintenir un climat de travail sain, agréable, respectueux et favorisant la participation des salariés 	Direction générale	Humaines Financières Direction adjointe et direction du développement	En continu	Niveau 1
<ul style="list-style-type: none"> Réviser la politique de gestion des ressources humaines et la structure de rémunération 	Direction générale	Humaines Financières	2015	Niveau 2

• Implanter un programme de conciliation travail-famille	Direction générale	Humaines Financières	2015	Niveau 2
--	--------------------	-------------------------	------	----------